



МУЗЕЈ ПОЗОРИШНЕ УМЕТНОСТИ СРБИЈЕ

П Р А В И Л Н И К
О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ПРАВИЛНИКА
О РАДУ У МУЗЕЈУ ПОЗОРИШНЕ УМЕТНОСТИ СРБИЈЕ –
УСТАНОВЕ КУЛТУРЕ ОД НАЦИОНАЛНОГ ЗНАЧАЈА

Београд, март 2022. године

Музеј позоришне уметности Србије

Број: 43

Датум: 22. март 2022.

На основу члана 3. став 2. тачка 1) и став 3. Закона о раду („Службени гласник РС”, бр. 24/05, 61/05 и 54/09, 32/13, 75/14, 13/17 – УС, 113/17 и 95/18 – др. пропис), члан 1. и 4. Посебног колективног уговора за установе културе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе („Службени гласник РС”, бр. 3/2022) (у даљем тексту: Посебан колективни уговор), члана 104. Правилника о раду Музеја позоришне уметности Србије – Установе културе од националног значаја Број: 78 од 31. марта 2015. године и члана 41. Статута Музеја позоришне уметности Србије Број: 148 од 18. јула 2017. године, Статута о изменама и допуни Статута Музеја позоришне уметности Србије, Број: 96 од 14.06.2021. године, дана 22. марта 2022. године, електронским изјашњавањем, Управни одбор доноси

П Р А В И Л Н И К
О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ПРАВИЛНИКА
О РАДУ У МУЗЕЈУ ПОЗОРИШНЕ УМЕТНОСТИ СРБИЈЕ –
УСТАНОВЕ КУЛТУРЕ ОД НАЦИОНАЛНОГ ЗНАЧАЈА

Члан 1.

У наслову и целом тексту Правилника о раду у Музеју позоришне уметности Србије – Установе културе од националног значаја Број: 78 од 31. марта 2015. године, речи: „– Установа културе од националног значаја”, у одговарајућем падежу, бришу се.

Члан 2.

У члану 20. став 2. број: „30“ замењује се бројем: „35“.

Члан 3.

У члану 32. мења се став 1. и гласи:
„Плата се исплаћује у једном делу најраније првог у месецу за претходни месец, односно најкасније двадесетог у месецу за претходни месец.

Члан 4.

После члана 36. додаје се члан 36а и гласи:

„ Члан 36а

Запослени у Музеју има право на накнаду плате у висини ос 100% просечне плате

остварене у претходних 12 месеци пре месеца у којем је наступила привремена спреченост за рад, ако је спреченост за рад настала због потврђене заразне болести COVID-19 или због мере изолације или самоизолације наложене у вези са том болешћу, а која је наступила као последица непосредног излагања ризику по основу обављања послова и радних задатака, односно службених дужности и контаката са лицима којима је потврђена болест COVID-19 или наложена мера изолације или самоизолације.

Запослени остварује право из става 1. овог члана, у складу са Закључком Владе 05 број 53-3008/2020-2 од 2. априла 2020. године и 05 број 53-4228/2021 до 6. маја 2021. године.“

Члан 5.

Члан 38. мења се и гласи:

„Члан 38.

Запослени у Музеју има право на накнаду трошкова, и то:

- за долазак и одлазак са рада у висини цене превозне карте у јавном саобраћају,
- за време проведено на службеном путу у земљи,
- за време проведено на службеном путу у иностранству у висини утврђеној посебним прописима о издацима за службено путовање у иностранство,
- смештаја и исхране за рад и боравак на терену, ако Музеј није запосленом обезбедио смештај и исхрану без накнаде
- за коришћење сопственог возила у службене сврхе – у висини, на начини и по поступку дефинисним у интерном акту Музеја којим је регулисана област службених путовања у земљи и иностранству.

Уколико нема организованог јавног превоза запослени има право на накнаду стварних трошкова за долазак и одлазак са рада, који укључују и путарину и трошкове паркирања.

Уколико запослени због одсуства јавног превоза користи сопствено возило за долазак и одлазак са рада, биће му надокнађени трошкови у износу погонског горива по просечној потрошњи, а највише 8 литара на 100 километара.

Запослени је дужан да достави доказ или да да изјаву о непостојању организованог јавног превоза за долазак и одлазак са рада.

Накнада трошкова мора да буде изражена у новцу.

Уколико директор закључи уговор о раду са запосленим, и запослени у међувремену промени место становања, на основу сагласности директора запосленом могу да се увећају трошкови превоза.“

Члан 6.

У члану 42. став 1. додаје се тачка 5. и гласи:

„ - за 40 година рада проведеног у радном односу, три и по плате.“

Члан 7.

У члану 43. додаје се став 3. и гласи:

„Музеј може запосленим женама да обезбеди пригодан поклон за 8. март, у складу са Посебним колективним уговором и финансијским могућностима.“

Члан 8.

Члан 103. мења се и гласи:

„Члан 103.

У примени овог правилника на поједине његове чланове непосредно се примењују одговарајући чланови Посебног колективног уговора, како следи:

- члан 20. овог правилника којим се одређује право на одређивање дужине годишњих одмора запослених непосредно се примењују критеријуми из члана 17. Посебног колективног уговора;
- чланови 27. и 28. овог правилника којима се одређује право запосленима на плаћено одсуство непосредно се примењује члан 19. Посебног колективног уговора;
- члан 41. овог пословника којим се уређује право запосленима на солидарну помоћ непосредно се примењује члан 31. Посебног колективног уговора;
- члан 95. овог пословника који се односи на отказ уговора о раду запосленима за чијим је радом престала потреба, без његове сагласности, непосредно се примењују чланови 40. до 42. Посебног колективног уговора;
- чланови 97. и 98. овог пословника који се односи на право запослених на штрајк и на остваривање синдикалних права непосредно се примењују чланови 57. до 61. и члан 69. Посебног колективног уговора.“

Члан 9.

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Музеја.



ПРЕДСЕДНИЦА

Сања Вучуревић

Вучуревић Сања

Објављено на огласној табли Музеја
22. марта 2022. године.